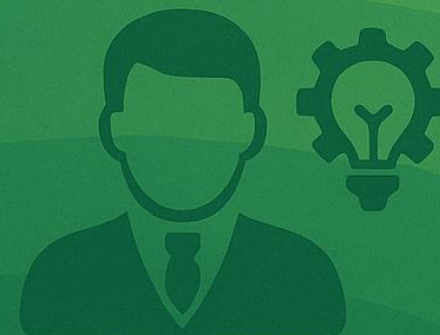


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



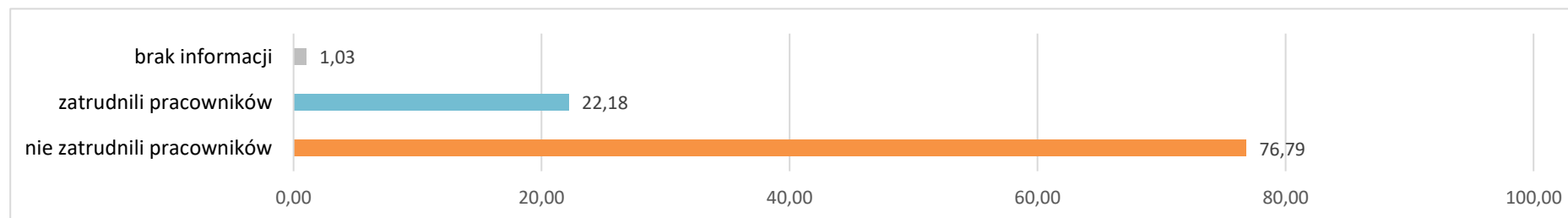
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa

Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	6
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	7
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	10
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	11
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	13
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami	14
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	14
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	15
6. Podstawowe informacje o badaniu	16
7. Założenia metodologiczne badania	17
Spis wykresów	18
Spis tabel	19
Spis załączników	19

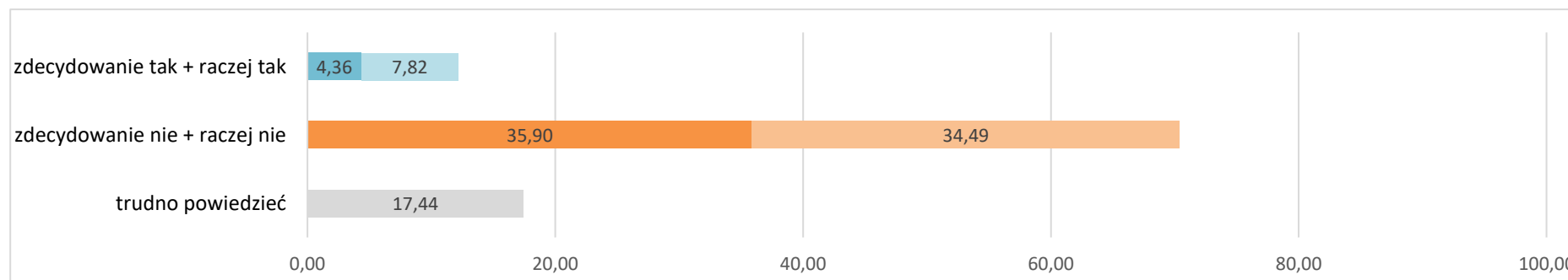
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

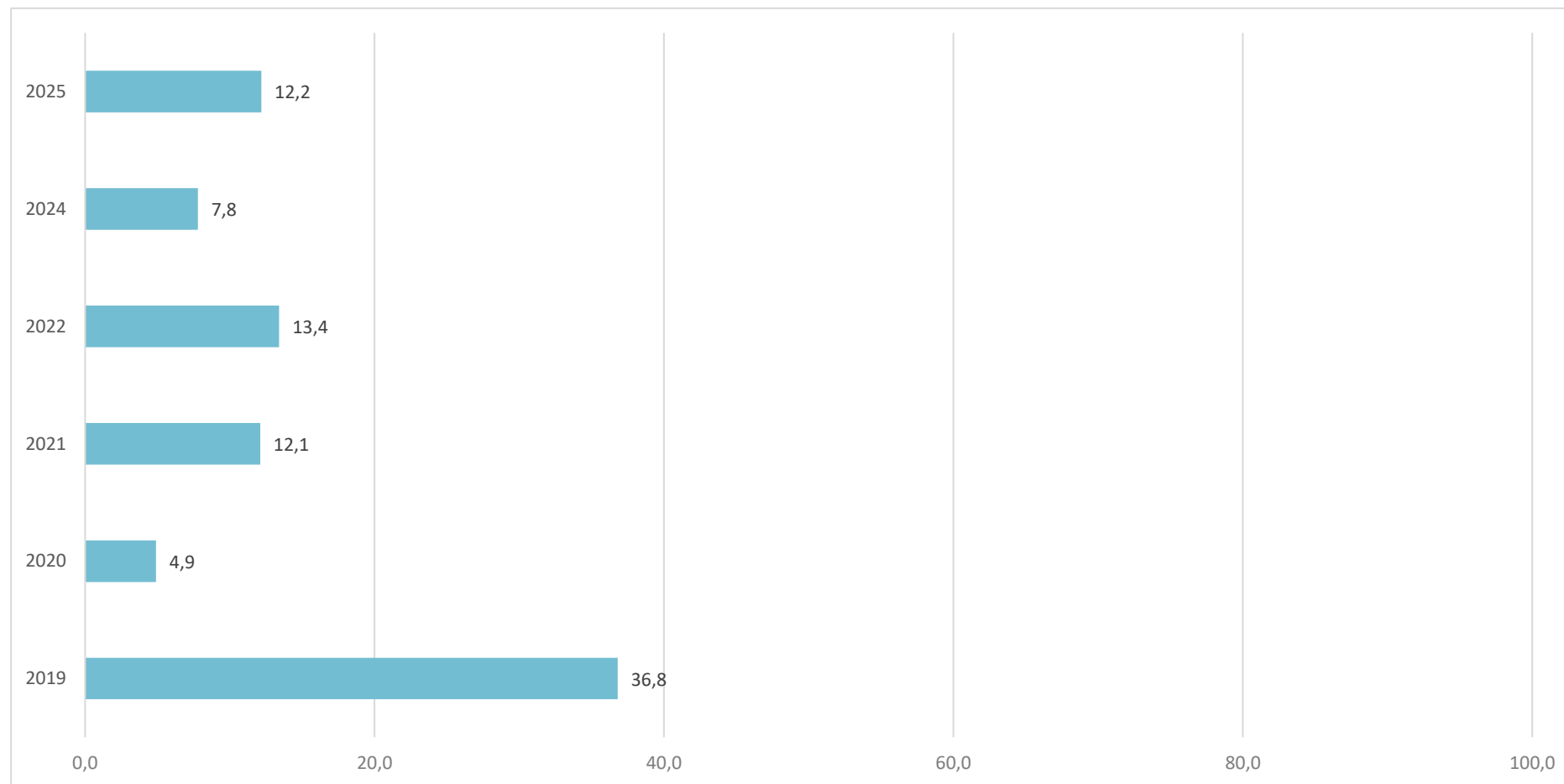
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

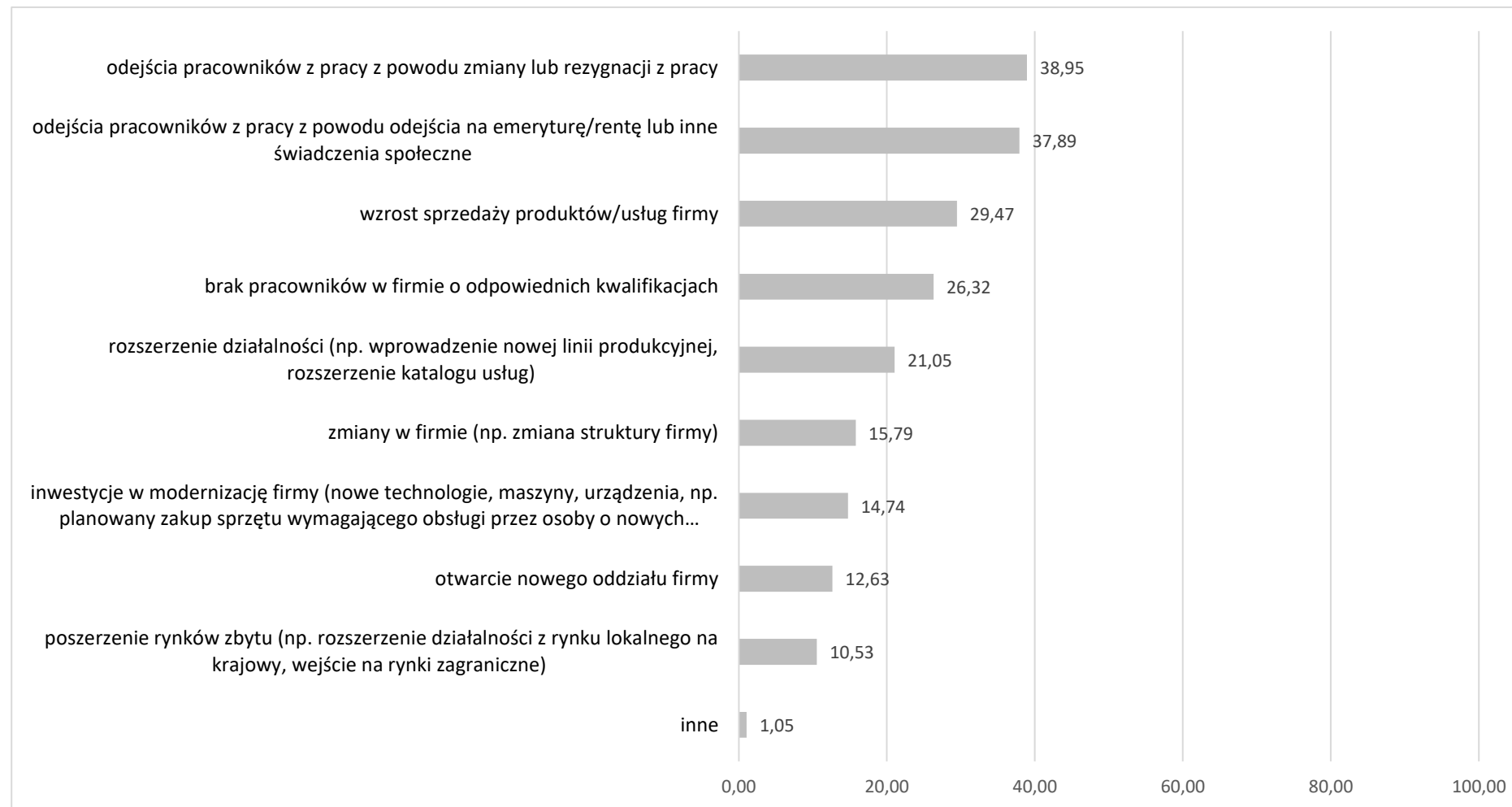
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r.: 803 pracodawców, w 2020 r.: 680 pracodawców, w 2021 r.: 1128 pracodawców, w 2022 r.: 1088 pracodawców, w 2024 r.: 545 pracodawców, w 2025 r. 780 pracodawców.

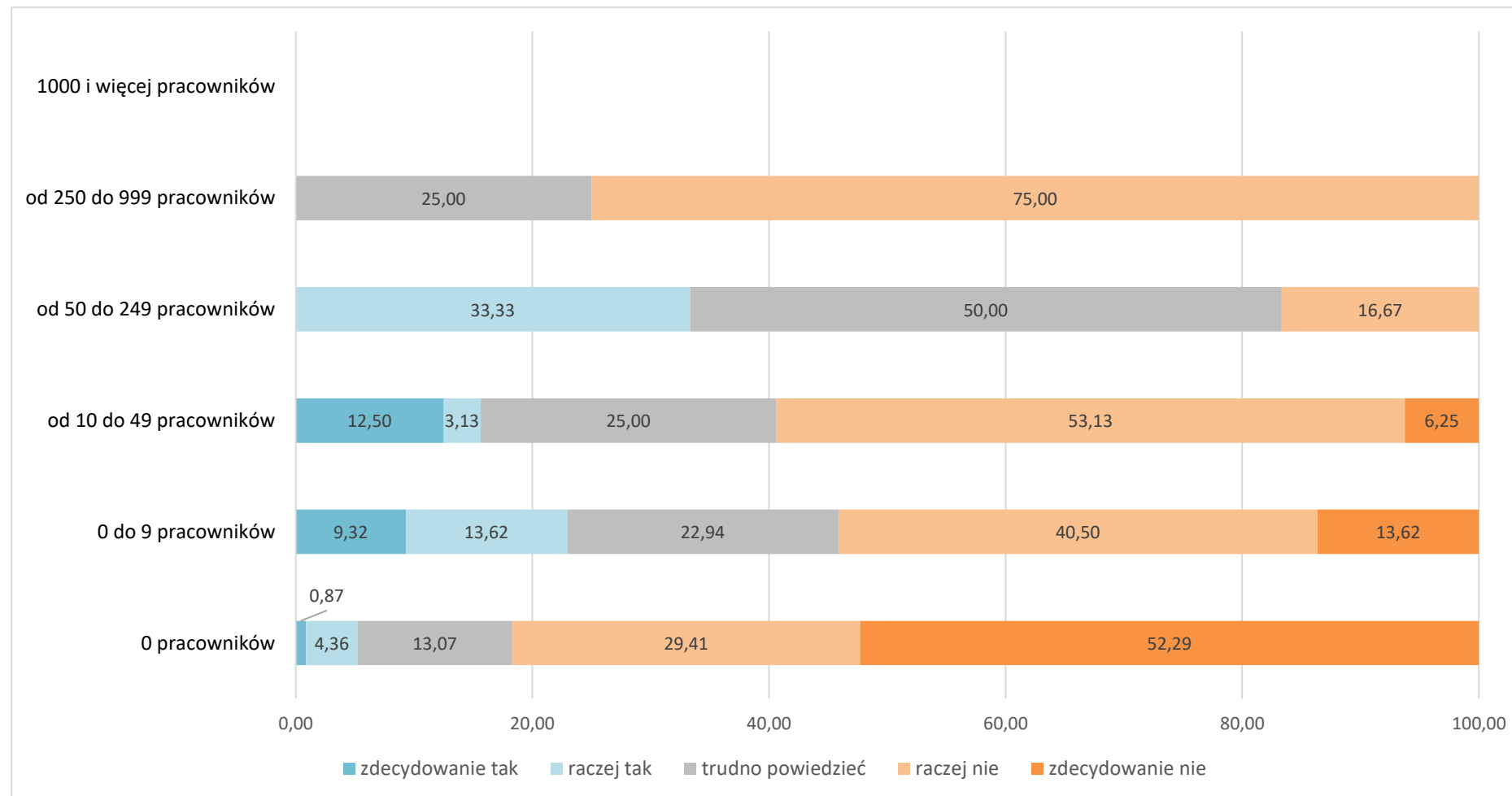
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



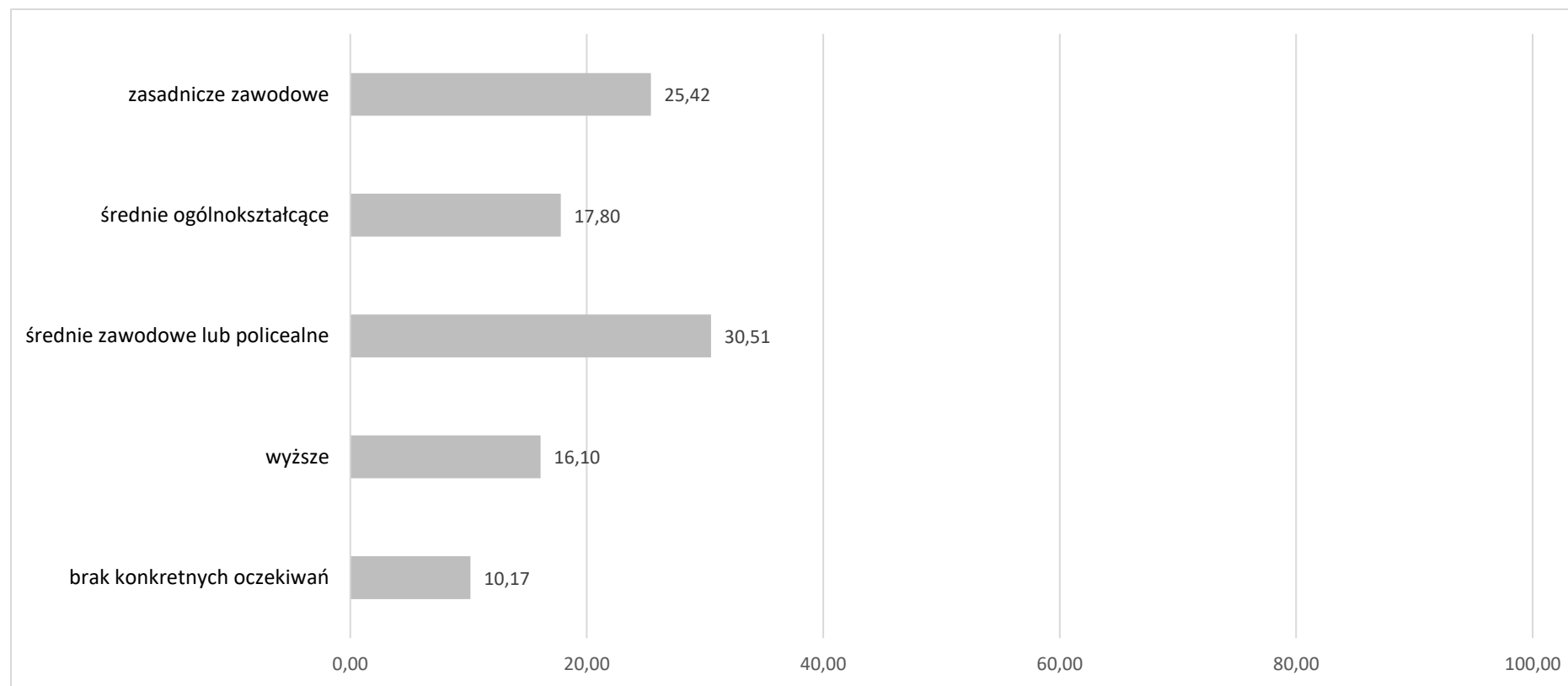
⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w sekcji S takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

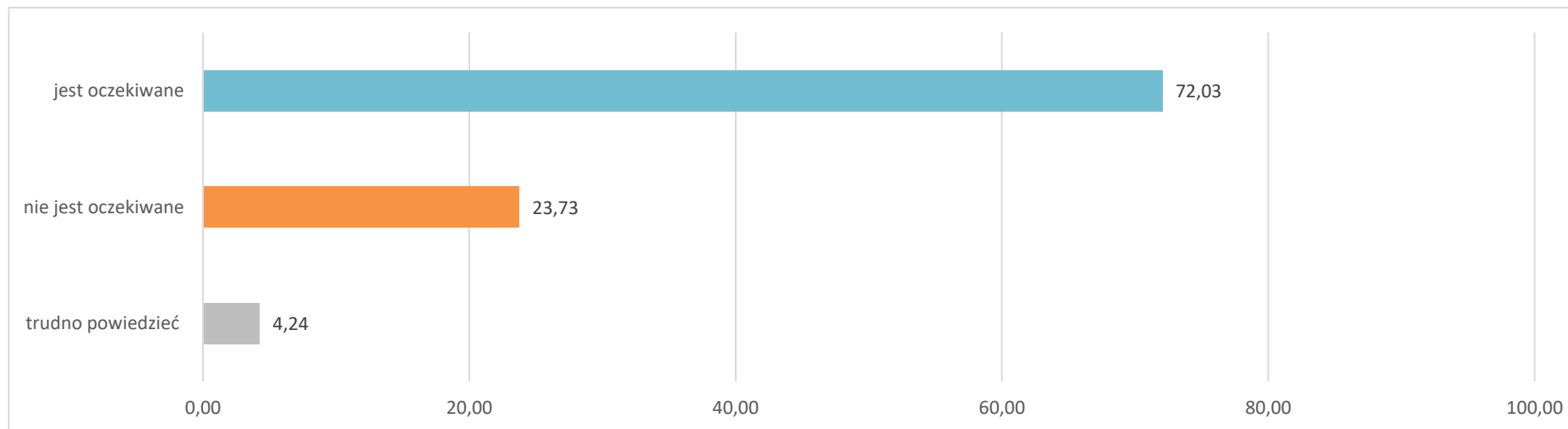
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

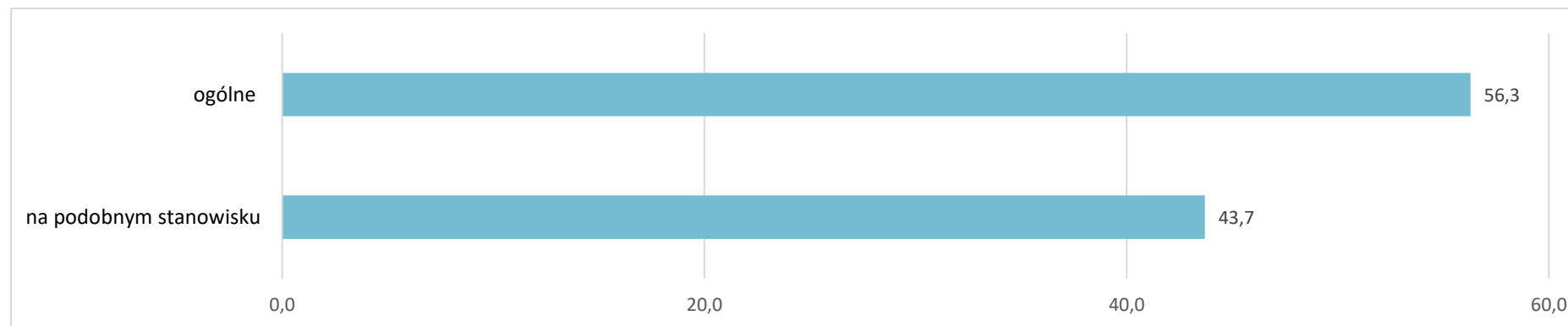


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

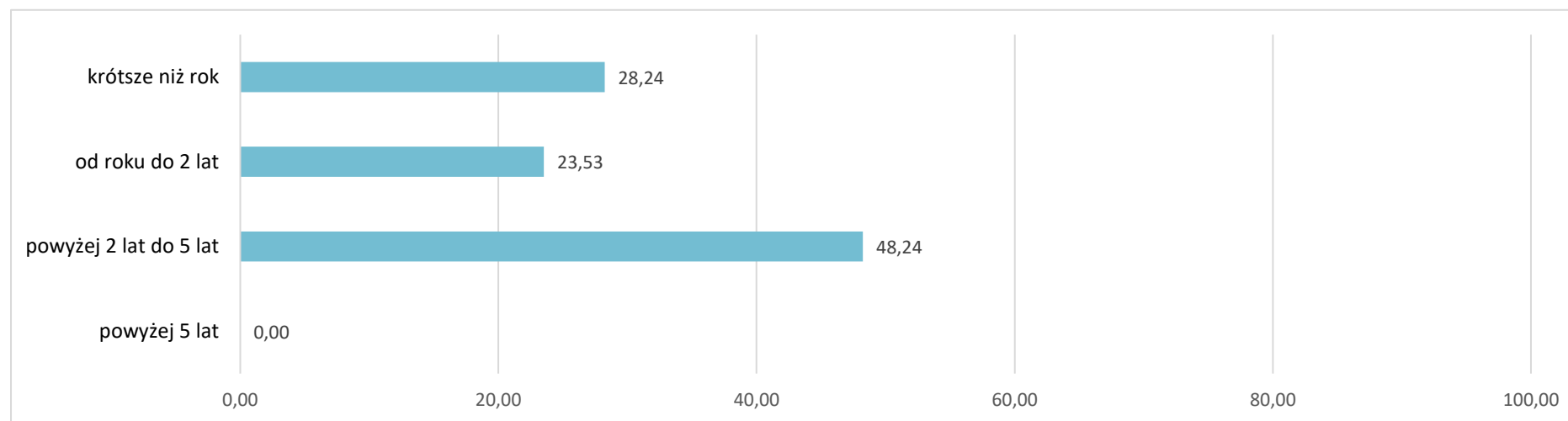
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



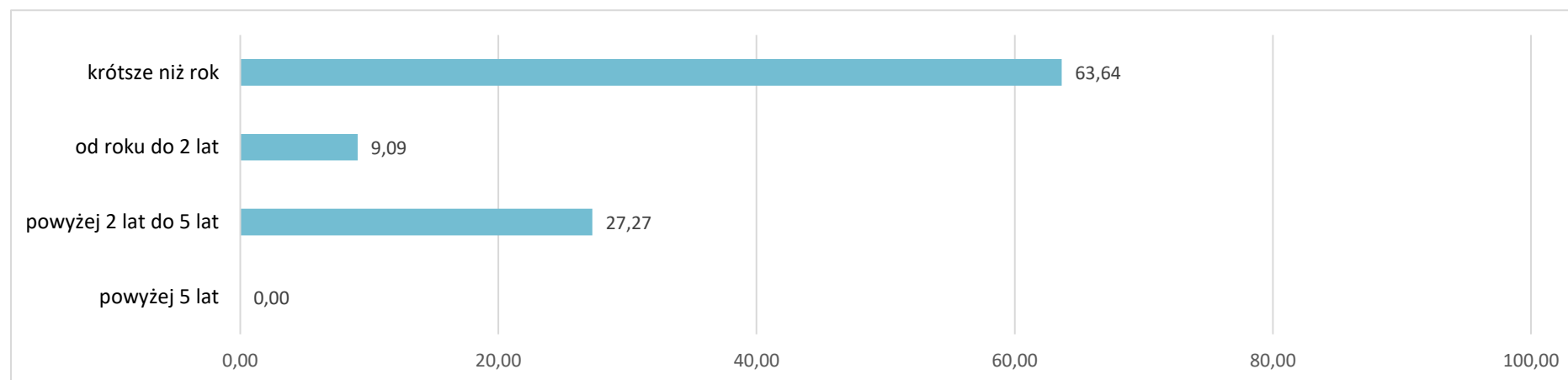
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

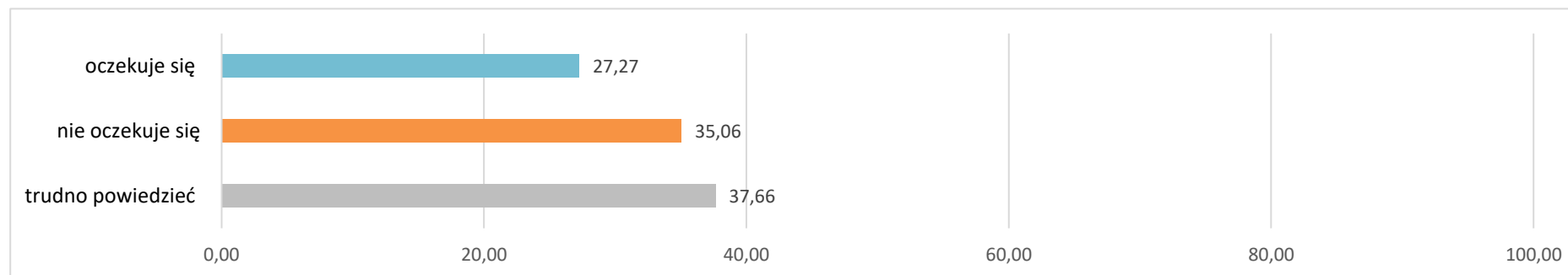


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

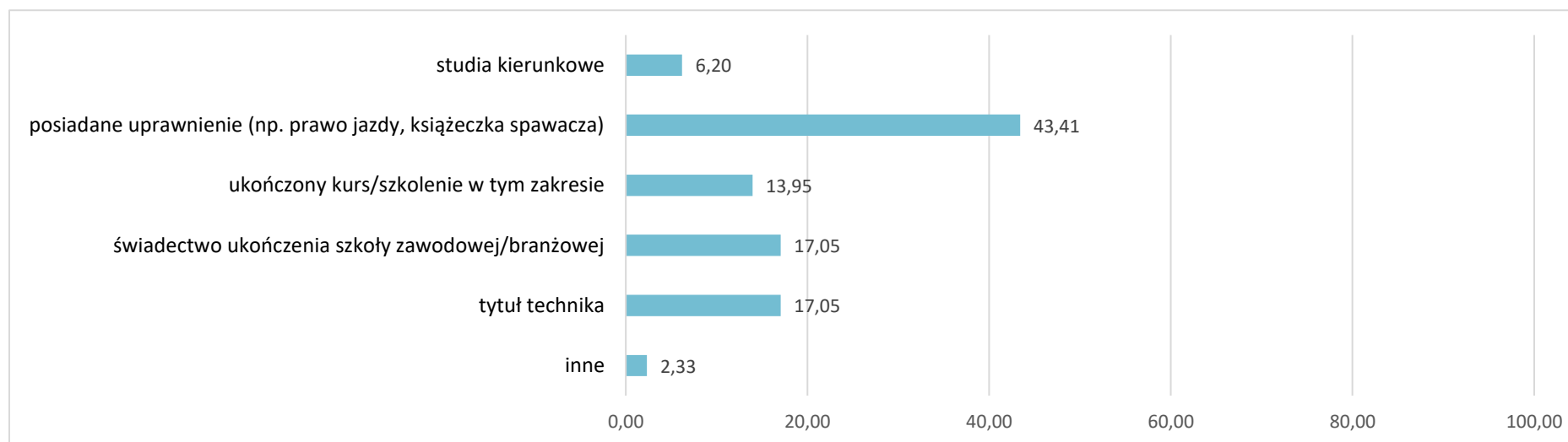


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

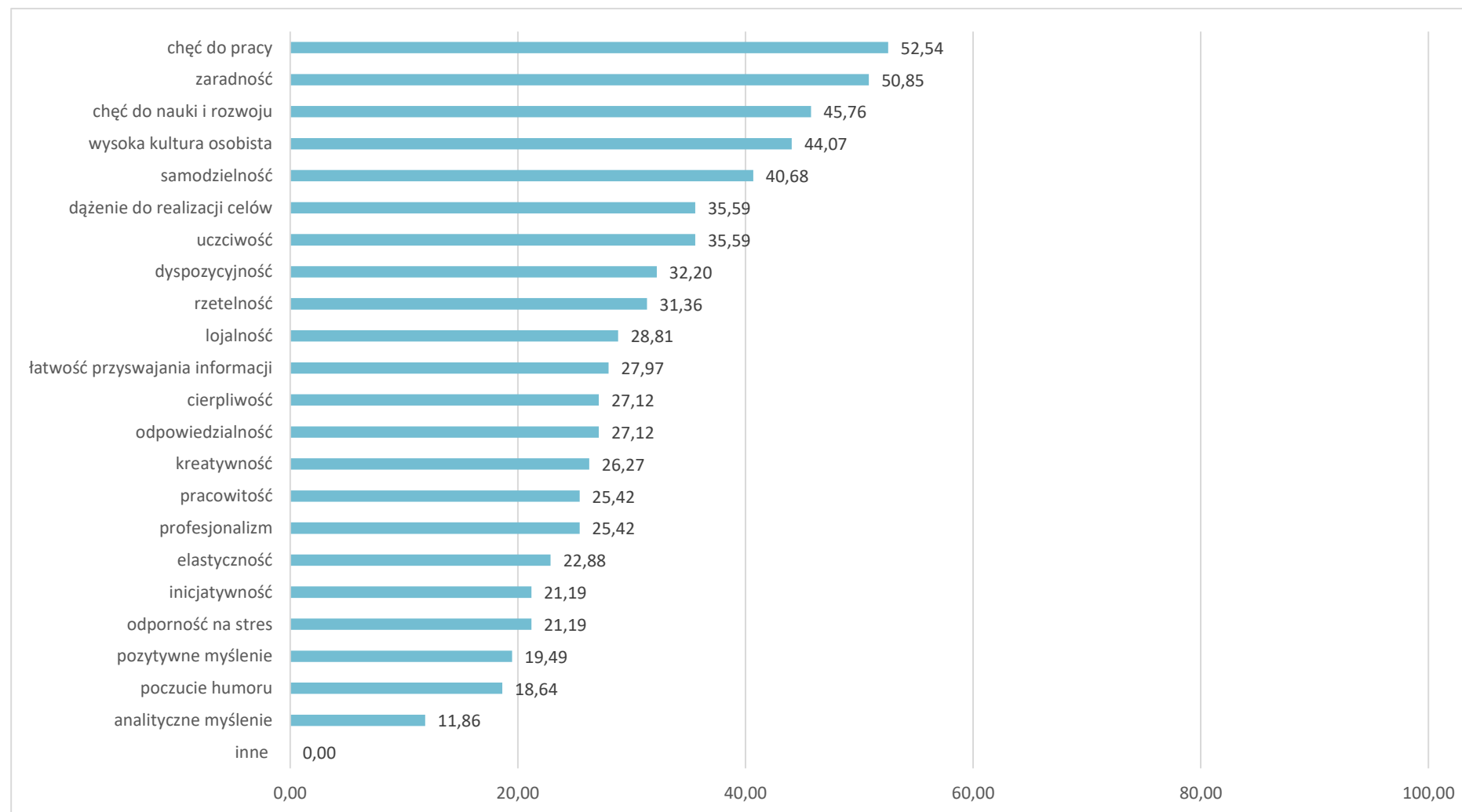


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %

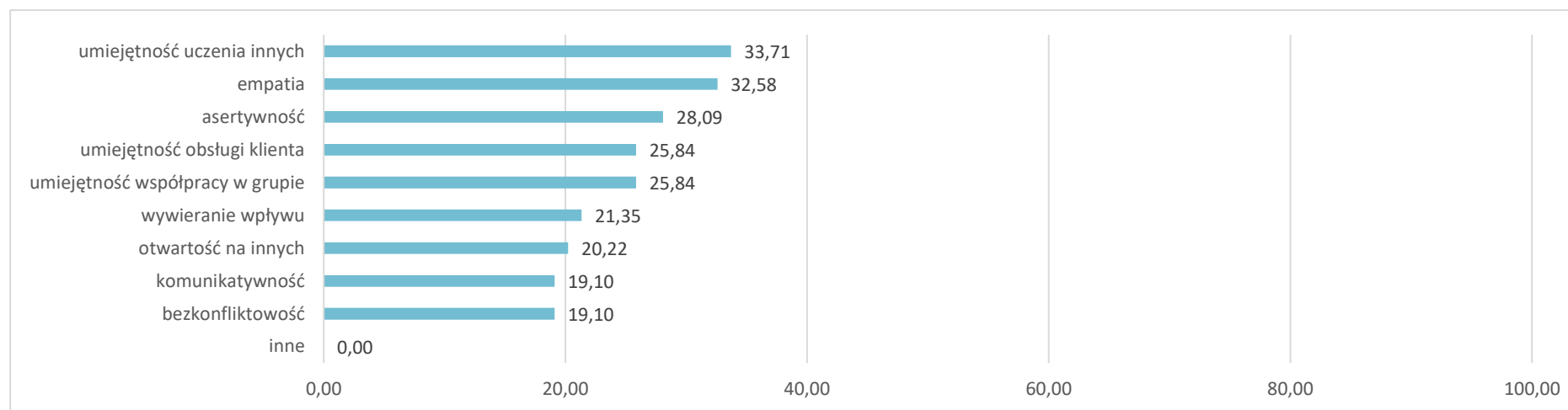


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

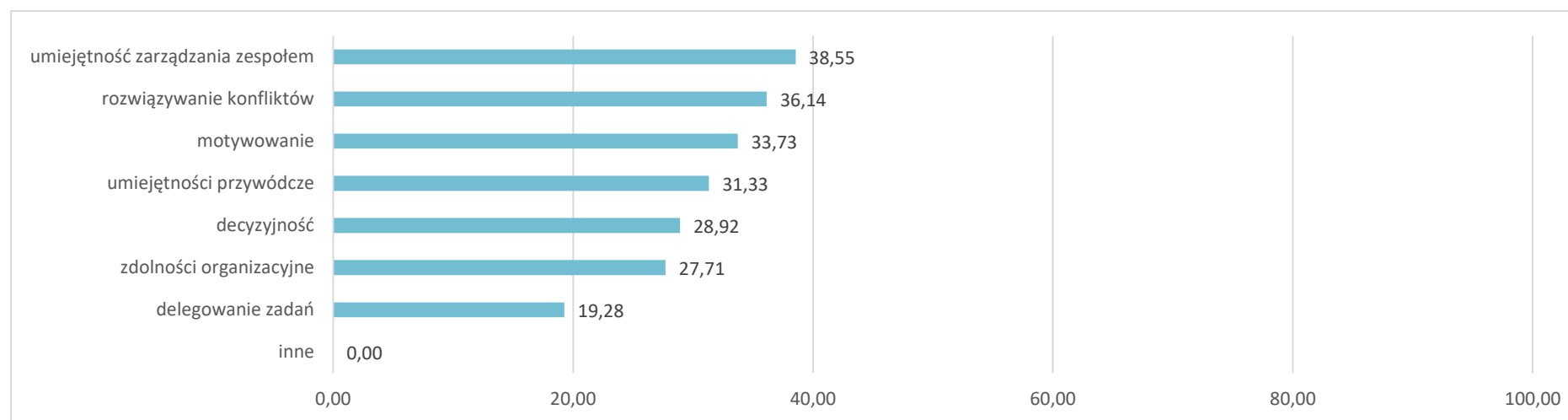
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

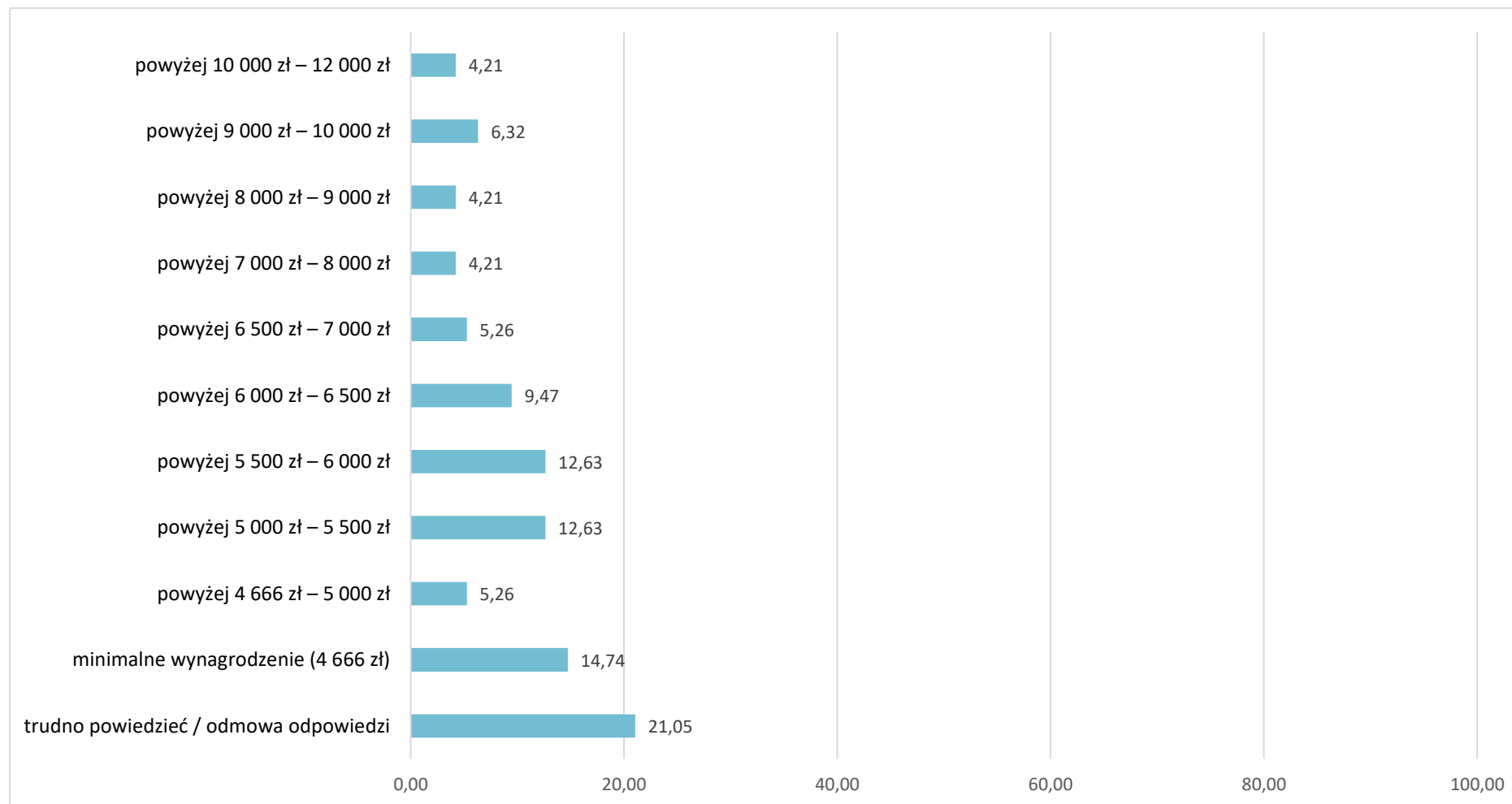


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



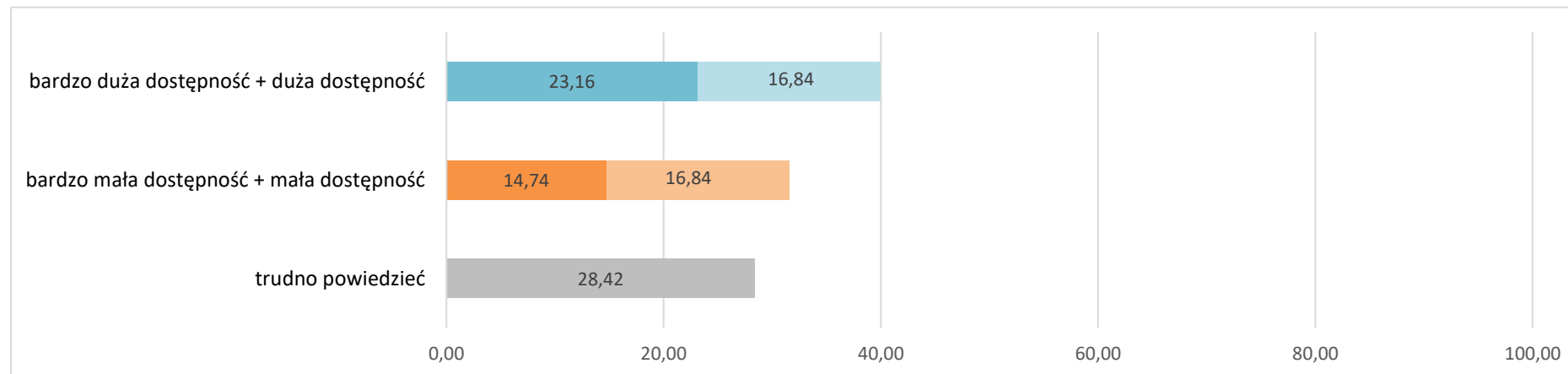
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



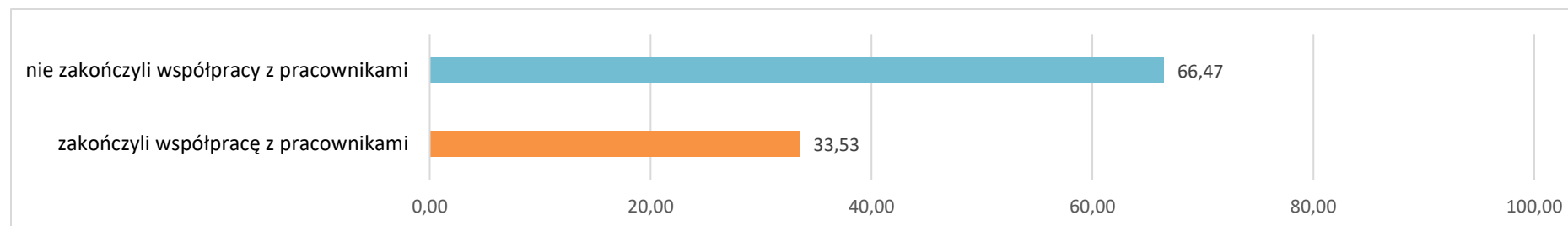
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 17 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

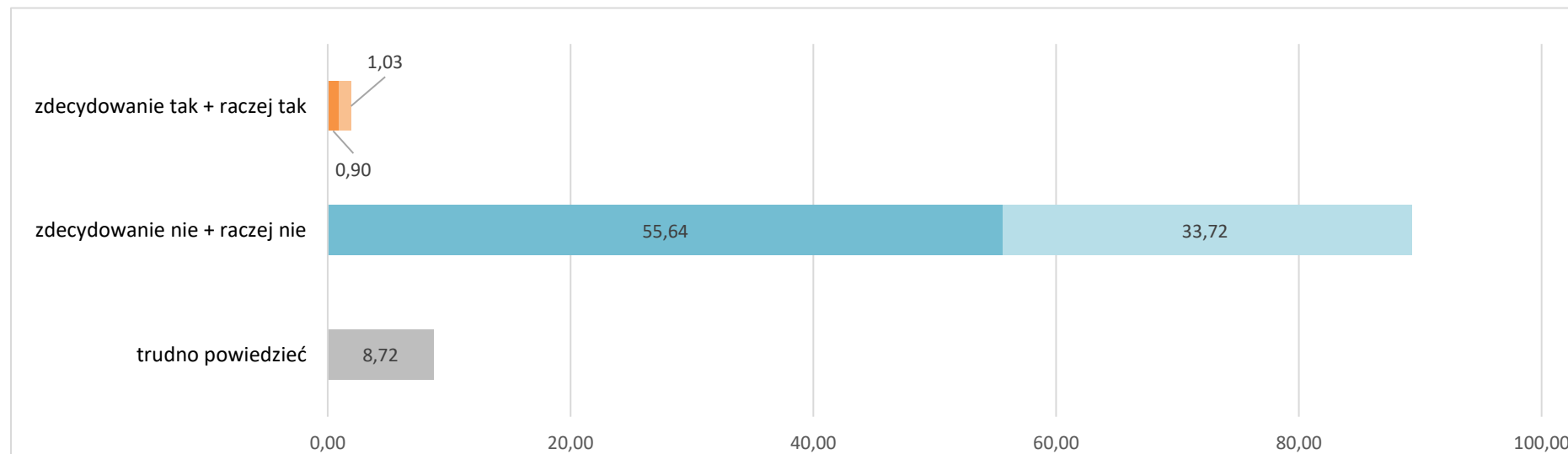
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁵ – w %



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁶



⁶ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres Wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar Województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny Określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 780 wywiadów z pracodawcami z sekcji S – pozostała działalność usługowa – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla sekcji. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji S wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według sekcji oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do Sekcji

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	459	58,85%
1 – 9 pracowników	279	35,77%
10 – 49 pracowników	32	4,10%
50 – 249 pracowników	6	0,77%
250 – 999 pracowników	4	0,51%
1000 i więcej pracowników	0	0,00%
Sekcja S	780	100,00%

Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %	13
Wykres 17	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w %	14
Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %	15

Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	17
----------	---	----

Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	20
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	23
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	25
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	27
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	28

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Analitik kredytowy	241302	0,17%
	Asystent prawny	261901	1,75%
	Fizjoterapeuta	228301	0,70%
	Grafik komputerowy DTP	216601	0,52%
	Koordynator projektów unijnych	242102	0,17%
	Kosmetolog	228903	0,17%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,17%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	2,27%
	Programista aplikacji	251401	0,35%
	Projektant grafiki	216604	0,35%
	Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	2,45%
	Radca prawny	261103	1,22%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,87%
	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	242309	1,05%
	Specjalista zdrowia publicznego	228204	0,70%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Asystent zarządu	334304	0,17%
	Księgowy	331301	1,75%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

	Optyk okularowy	325301	0,17%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,87%
	Referent (asystent) bankowości	331203	0,17%
	Technik geodeta S	311104	0,35%
	Technik organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej S	343916	2,10%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	0,87%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	0,17%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,17%
	Pracownik biura podróży	422101	1,57%
	Pracownik kancelaryjny	411003	1,05%
	Technik prac biurowych S	411004	1,05%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca	531201	3,15%
	Doradca klienta	524902	3,67%
	Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	524401	3,67%
	Fryzjer męski	514103	1,05%
	Fryzjer S	514101	13,46%
	Kosmetyczka	514202	0,87%
	Kościelny	515302	0,17%
	Kucharz S	512001	0,87%
	Manikiurzystka	514203	2,97%
	Pozostali opiekunowie dziecięcy	531190	1,75%
	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	0,17%
	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	541307	4,02%
	Rodzic zastępczy	531105	0,35%
	Sprzedawca S	522301	4,72%

GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektryk S	741103	0,52%
	Gorseciarka	753102	0,17%
	Hutnik – dmuchacz szkła	731502	3,32%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	1,05%
	Monter - elektronik S	742102	0,17%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,17%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	5,24%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	0,52%
	Optyk - mechanik S	731104	0,17%
	Pozostali tapicerzy i pokrewni	753490	1,40%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,17%
	Stolarz S	752205	2,97%
	Ślusarz S	722204	0,87%
	Złotnik - jubiler S	731305	0,70%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	1,22%
	Kierowca mechanik	832201	0,70%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,35%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,35%
	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych S	834103	0,17%
	Operator - mechanik wyciągarki szybowcowej	834307	4,02%
	Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	818102	0,00%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Dozorca	962902	0,35%
	Ładowacz nieczystości stałych	961102	1,75%
	Pomoc kuchenna	941201	2,62%
	Pomocniczy robotnik szklarniowy	921402	2,27%
	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	1,22%
	Prasowaczka ręczna	912103	0,35%

	Robotnik budowlany	931301	2,80%
--	--------------------	--------	-------

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Asystent prawny	261901	0,56%
	Grafik komputerowy DTP	216601	1,68%
	Kosmetolog	228903	0,56%
	Specjalista bankowości	241304	0,56%
	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	242309	4,47%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Optyk okularowy	325301	2,23%
	Przedstawiciel handlowy	332203	1,12%
	Referent (asystent) bankowości	331203	0,56%
	Technik geodeta S	311104	0,56%
	Technik informatyk S	351203	1,12%
	Technik organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej S	343916	0,56%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	0,56%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	5,03%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,56%
	Pracownik biura podróży	422101	0,56%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	4,47%
	Fryzjer męski	514103	4,47%
	Fryzjer S	514101	11,17%
	Kosmetyczka	514202	1,12%
	Kucharz S	512001	0,56%
	Manikiurzystka	514203	3,35%
	Sprzedawca S	522301	5,59%

GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektryk S	741103	0,56%
	Hutnik – dmuchacz szkła	731502	1,68%
	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	1,68%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	0,56%
	Monter - elektronik S	742102	0,56%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	11,17%
	Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	3,91%
	Pozostali tapicerzy i pokrewni	753490	2,23%
	Stolarz S	752205	4,47%
	Ślusarz S	722204	1,68%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	5,03%
	Kierowca autocysterny	833201	1,12%
	Kierowca mechanik	832201	0,56%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,12%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,56%
	Operator - mechanik wyciągarki szybowcowej	834307	0,56%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Ładowacz nieczystości stałych	961102	1,68%
	Pakowacz	932101	0,56%
	Pomoc kuchenna	941201	4,47%
	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	3,91%
	Sprzątaczk biurowa	911207	0,56%

Grupa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego	132302	0,70%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Asystent prawny	261901	3,50%
	Biegły rewident	241101	0,70%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	12,59%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,40%
	Programista aplikacji	251401	1,40%
	Projektant grafiki	216604	3,50%
	Specjalista do spraw kadr	242307	0,70%
	Specjalista do spraw logistyki	242108	4,90%
	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	242309	0,70%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Przedstawiciel handlowy	332203	2,10%
	Technik geodeta S	311104	1,40%
	Technik informatyk S	351203	1,40%
	Technik organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej S	343916	3,50%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Operator wprowadzania danych	413201	1,40%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,40%
	Pracownik kancelaryjny	411003	2,80%
	Technik prac biurowych S	411004	0,70%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Fryzjer S	514101	4,90%
	Kosmetyczka	514202	2,80%
	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	541307	6,99%
	Rodzic zastępczy	531105	1,40%
	Sprzedawca S	522301	3,50%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Ogrodnik S	611303	0,70%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Dekarz S	712101	1,40%

	Gorseciarka	753102	1,40%
	Mechanik - monter maszyn i urządzeń S	723310	0,70%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	2,80%
	Monter - elektronik S	742102	0,70%
	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	722304	2,80%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	0,70%
	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,70%
	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	0,70%
	Ślusarz S	722204	0,70%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca mechanik	832201	0,70%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,40%
	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych S	834103	1,40%
	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	4,20%
	Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,70%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	5,59%
	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,70%
	Sprzątacznicy pojazdów	911208	1,40%
	Sprzątacznica biurowa	911207	6,29%

Grupa	Kod zawodu	Zawód (zakodowany wg KZiS)	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	214102	Inżynier organizacji i planowania produkcji	2,08%
	241302	Analitik kredytowy	18,75%
	242108	Specjalista do spraw logistyki	2,08%
	242207	Inspektor do spraw wytwarzania Głównego Inspektoratu Farmaceutycznego	4,17%
	251103	Projektant / architekt systemów teleinformatycznych	8,33%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	332202	Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	4,17%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8,33%
	421101	Asystent usług pocztowych	2,08%
	422101	Pracownik biura podróży	2,08%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	515303	Robotnik gospodarczy	12,50%
	516304	Żołobnik	2,08%
	541902	Ratownik górniczy	2,08%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	751201	Cukiernik S	2,08%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	832202	Kierowca samochodu dostawczego	2,08%
	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	2,08%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	911207	Sprzątaczk biurowa	20,83%
	912903	Zmywacz graffiti	2,08%
	933304	Robotnik magazynowy	2,08%

PYTANIA METRYCZKOWE

1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)? (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - krótsze niż rok
 - od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)